

Recruit a
Student



**ZO GEEF JIJ JOUW THUISZORGTEAM
MEER TIJD VOOR CLIËNTEN
DOOR STUDENTEN SLIM IN TE ZETTEN
VOOR WMO-TAKEN**

Wil je betere zorg aan huis leveren zonder extra druk op jouw zorgprofessionals?

De realiteit van een thuiszorg werkdag

De dag begint vroeg. Het roost ziet er overzichtelijk uit, totdat de praktijk begint.

Bij de eerste cliënt zie je dat het huis een grondige schoonmaakbeurt nodig heeft voordat je de zorg kunt verlenen. Er is niemand anders dus pak jij de dweil. Tien minuten extra. Bij de volgende is er geen eten in huis en vraagt de cliënt of je even langs de winkel kunt. Weer twintig minuten weg.

Kleine taken die elk apart nauwelijks moeite kosten, maar samen nemen zij de kostbare tijd in die nodig is om de échte zorg te verlenen.



“Aan het einde van de dag besef je: ik heb vandaag meer geregeld dan gezorgd.”

Aan het einde van de dag is het rooster gehaald, maar het gevoel klopt niet. De zorgmomenten waren te kort, de gesprekken te vluchtig. Dit is geen uitzondering, maar dagelijkse praktijk in de thuiszorg. WMO-taken landen structureel bij zorgprofessionals, in plaats van bij wie er ruimte en tijd voor heeft.

Herkenbaar?

In deze brochure lees jij hoe Recruit a Student thuisorganisaties helpt om WMO-ondersteunende taken slim in te delen bij studenten, zodat jouw zorgprofessionals weer ruimte krijgen voor echte zorg.

Werkdruk en kosten: waar zorgtijd verloren gaat

Werkdruk in de thuiszorg wordt vaak verklaard door personeelstekorten. Maar wie goedt kijkt, ziet dat het probleem dieper ligt: niet te weinig mensen, maar hoe taken verdeeld zijn.

Thuiszorgmedewerkers besteden dagelijks een aanzienlijk deel van hun bezoektijd aan werk dat niet zorginhoudelijk is: huishoudelijke taken, boodschappen en kleine hand-en-spandiensten. Officieel valt dit onder de WMO, maar het belandt bij de zorgverlener. Daardoor komt de beschikbare zorgtijd per cliënt steeds verder onder druk. Zorgmomenten worden korter, aandacht versnipperd en er blijft minder ruimte voor een goed gesprek.

Het kostenverschil



Opgeleid zorgpersoneel

Opgeleid en betaald om zorg te verlenen, observeren en begeleiden.



Ondersteunende studenten

Ingezet voor schoonmaak, boodschappen en lichte WMO-ondersteuning.

Meer evenwichtige kostenstructuur

Door taken slimmer te herverdelen ontstaat een evenwichtiger kostenstructuur:

- ✓ Zorgprofessionals richten zich op hun kerntaken.
- ✓ WMO-ondersteunende taken worden uitgevoerd door studenten.
- ✓ Piekmomenten worden flexibel opgevangen.

Wat studenten doen in de thuiszorg

Onze studenten worden ingezet voor de facilitaire hand-en-spandiensten die in de WMO-sfeer horen, maar te vaak bij zorgprofessionals terechtkomen.

- ✓ **Schoonmaak en huishoudelijke ondersteuning:** licht schoonmaakwerk, stofzuigen, afwassen, opruimen van de woning.
- ✓ **Ondersteuning bij boodschappen:** mee naar de winkel, boodschappenlijst uitvoeren, helpen met uitpakken en opbergen.
- ✓ **Lichte praktische ondersteuning:** kleine hand-en-spandiensten, helpen met post, afspraken herinneren, gezelschap bieden.
- ✓ **Signalerende rol:** studenten zien de situatie bij cliënten thuis en koppelen relevante observaties terug aan het zorgteam.

Een belangrijk uitgangspunt: studenten verrichten geen zorgtaken. Zij ondersteunen uitsluitend bij facilitaire en praktische werkzaamheden. De zorginhoudelijke verantwoordelijkheid blijft volledig bij het zorgteam.

Juist studenten passen goed bij deze cliënten. Onze MBO- en HBO-studenten zijn bovengemiddeld communicatief, empathisch en benaderbaar. Zij gaan respectvol om met mensen in kwetsbare situaties en brengen gezelligheid, wat eenzaamheid tegengaat en de tevredenheid van cliënten verhoogt.

“Onze studenten zijn bovengemiddeld communicatief en pakken zaken snel op. Ze matchen goed met de hulpbehoevende doelgroep.”

Jij houdt de zorg, wij regelen de rest

Een veelgehoord bezwaar: “levert het inhuren van studenten mij niet juist extra werk op?” Het antwoord is nee. Recruit a Student neemt het volledige proces uit handen.

Wij regelen de werving, screening, planning en administratie, zodat jouw team zich volledig op de zorg kan richten. Jij geeft aan waar en wanneer ondersteuning nodig is, wij zorgen dat er iemand staat.

- ✓ **Zorgvuldige screening:** studenten worden geselecteerd op communicatie en betrouwbaarheid, met een VOG waar dat past bij de functie.
- ✓ **Planning uit handen:** wij verzorgen het rooster en stemmen af op jouw piekmomenten en vakantieperiodes.
- ✓ **Vervanging bij uitval:** valt een student uit, dan regelen wij veranging vanuit de vaste pool.
- ✓ **Salaris- en contractadministratie:** de studenten zijn bij ons in dienst, jij hebt geen werkgeversverplichtingen.



“Doordat studenten uitsluitend ondersteunende taken doen, blijft de zorginhoudelijke verantwoordelijkheid altijd bij jouw team. De kwaliteit van zorg is en blijft geborgd.”

Flexibel inzetten zonder vaste druk

Thuiszorgorganisaties hebben zelden te maken met een gelijkmatige vraag. De drukte verschuift, cliëntenaantallen wisselen en vakanties zorgen voor pieken op de planning.

Studenten kunnen flexibel worden ingezet. Meer uren tijdens drukke periodes en minder uren als de bezetting het toelaat. Zo vang je piekmomenten op zonder dat dit leidt tot vaste personele druk of structurele overbezetting.

Elke samenwerking begint met een laagdrempelige pilot. Zo ervaar jij waar ondersteuning het meeste effect heeft en hoe studenten passen binnen jouw organisatie. Op basis hiervan ontstaat een vaste pool die jouw organisatie kent en minimale aansturing vraagt.

Dankzij de 1.040-uren regeling werken studenten zonder vaste arbeidsverplichtingen. Dat geeft jou grip op de kosten en de vrijheid om op te schalen wanneer dat nodig is.

“Flexibiliteit en continuïteit sluiten elkaar niet uit. Door studenten slim in te zetten, bouw je tegelijk aan een stabiel team voor de toekomst.”

Benieuwd hoe jij dit organiseert?

Op de volgende pagina lees je in vier stappen hoe Recruit a Student thuisorganisaties begeleidt bij het flexibel inzetten van studenten op ondersteunende WMO-taken.

Hoe werk het?

Van eerste kennismaking tot een vaste, vertrouwde studentenpool in vier overzichtelijke stappen. Zonder verplichtingen vooraf.

1

Vrijblijvend gesprek

Samen brengen wij in kaart waar zorgtijd weglekt aan WMO-en facilitaire taken in jouw organisatie. Wij laten zien waar studenten het meeste verschil maken.

2

Laagdrempelige pilot

Wij kunnen klein starten. Op één team of in één regio. Zo ervaar jij hoe de inzet van studenten in de praktijk werkt, zonder risico.

3

Vaste pool opbouwen

Op basis van de pilot bouwen wij een vaste pool met herkenbare gezichten die jouw organisatie kennen en minimale aansturing vragen.

4

Flexibel op-en afschalen

Je schaalt op tijdens pieken en vakanties en weer af als het rustiger is. Wij regelen planning, vervanging en administratie.

En daarna?

Studenten die goed passen bij jouw organisatie en na hun studie willen blijven, kunnen na 1.040 uur zonder extra kosten in vaste dienst treden. Zo groeit jouw pilot uit tot een duurzame bron van toekomstig personeel.

Over Recruit a Student

Recruit a Student is al meer dan 20 jaar actief als studentenuitzendbureau en werkt vanuit 20+ locaties in Nederland en België.

Binnen de thuiszorg richten wij ons specifiek op het ontlasten van zorgprofessionals door WMO-ondersteunende en facilitaire taken over te nemen. Niet als tijdelijke noodoplossing, maar als structurele manier om werkdruk te verlagen en zorgtijd terug te brengen waar die hoort: bij de cliënt thuis.

Studenten worden uitsluitend ingezet op ondersteunende functies: schoonmaak, boodschappenbegeleiding en lichte hand-en-spandiensten. Zij verrichten nadrukkelijk geen zorgtaken. Hierdoor blijft de kwaliteit van zorg geborgd en ontstaat rust op de werkvloer.



**Meer dan 20 ervaring
en actief op 20+
locaties in Nederland**



**Structurele werkdruk-
verlaging voor de
thuiszorg organisatie**



**Flexibele inzet met
een vaste, vertrouwde
studentenpool**

***“Maak kennis met Recruit a Student en
zorg voor rust en duidelijkheid op
de werkvloer.”***

Ontdek wat slimmer herverdelen voor jouw organisatie betekent

Elke thuiszorgorganisatie is anders. Maar overal geldt: schaarse zorgprofessionals wil je inzetten voor zorg, niet voor WMO-taken die ook anders belegd kunnen worden.

Wil je ontdekken:

- ✓ Welke WMO-taken binnen jouw organisatie anders ingericht kunnen worden?
- ✓ Waar zorgtijd en kosten weglekken?
- ✓ Hoe studenten passen binnen jouw zorgteam?

Neem dan contact op voor een **vrijblijvend gesprek** of start met een pilot. Zo krijg jij inzicht, zonder verplichtingen.

Contactgegevens

Bel ons voor een vrijblijvende afspraak of loop binnen bij één van onze vestigingen.



+31(0)88 522 00 76



info@recruitastudent.nl

